

「強い組織づくりのための、 人材評価推進」セミナー

～人事評価制度の必要性を徹底分析！

これからの企業戦略は、人事評価にあり！～

日時

平成28年 **11月9日(木)**

13:30～14:30

場所

にぎわい交流館AU 2F
アート工房1

定員

30名

セミナー内容3つのポイント

- ① 昨今の求人環境と人事戦略
- ② 人事評価の必要性
- ③ 評価制度導入のポイント

私どもの調査によると、若年層の短期離職や県内の優秀な人材不足は、中小企業における人事評価制度及びキャリアプランの不整備が大きく影響しているのだと考えます。経済産業省や中央職業能力開発協会なども同じ事を述べています。

大企業の求人は、キャリアプランを明確にして、求職者に夢を与えます。また、評価を明確にすることで、頑張りが自分の評価につながることを入社前から実感できます。私ども中小企業は、いかがでしょうか。

大企業のように研修教育にもコストをかけるのは限界もあります。「このように成長して会社に貢献してほしい」といった明確なキャリアプランがあり可視化できているのでしょうか。

数字を持った営業以外の頑張りを評価するための明確な項目が準備できているのでしょうか。無我夢中で頑張った社員と、評価する経営者の考え思いが一致したときに初めて評価され、一致しなければ、いくら頑張ったとしても全く評価に値しないという結果になります。「私は、何を頑張ったらいいのですか」と社員は、心の中で思っています。結果、多大なコストをかけた若手社員の早期退職ということになりかねません。

実は、経営者の大きな悩みは、売上利益増大より「人事評価」のしくみが欲しいと思っている経営者が非常に多いと考え、今回のセミナーをご用意いたしました。何卒、主旨をご理解の上、ご参加いただければ幸いです。

申し込み先 FAX : 018-824-5567

社名			
住所	〒 秋田県		
電話番号	F	A	X
役職	役	職	
氏名	氏	名	

※記入いただいた内容は、受講者の皆様への各種連絡や情報提供のために利用することがあります。